**个人奖项参评附件**

**【评选标准】**

* **担任国务院有关专业委员会、省政府专家或享受特殊津贴（适用于“终身成就奖”）（请按明细列出）。**
* **获得港澳台及国外机构政府或有关组织的津贴的数量（适用于“终身成就奖”）（请按明细列出）。**
* **曾作为项目第一或第二完成人，获国家级三等或获省部级一等（发明奖、 技术进步奖等）（适用于“终身成就奖”）（以上奖励请按奖项列出）。**
* **行业公认对人力资源服务领域的进步和发展有重大推动和贡献的案例（适用于“终身成就奖”）（请按项目列出）。**
* **积极参与行业活动、展示和分享研究成果、实践经验独到见解（适用于“终身成就奖”）（请按项目列出）。**
* **第一或第二作者的身份出版过人力资源服务行业的专著的专家、研究者和企业家（适用于“终身成就奖”）（请按专著明细列出）。**
* **取得了人力资源服务许可资质或劳务派遣或培训等许可或备案资质的人力的经营性人力资源服务公司（适用于“优秀企业家奖”、“人才伯乐奖”）（请提供资质证明复印件（盖章）。**
* **参评者担任申报单位董事长、总经理、副总经理等相当管理职务超过5年，并任职期间，公司或分管业务的经营收入，取得20%以上的增长（适用于“优秀企业家奖“）。（请列出数据，数据不对外）**
* **营业额（流水）超过3亿元或服务费（不含工资社保公积金和福利费）收入超过1000万元，并在2021年增长速度超过15%；内部员工人数超过50人（适用于“优秀企业家奖“）（请列出数据，数据不对外）**
* **从事经营工作5年以上，在申报单位任职或者其他人力资源公司担任董事长、总经理或副总经理职务（适用于“优秀企业家奖“、“杰出经理人奖“）**
* **在行业刊物、媒体（包括公众号）发表研究、服务案例等原创性文章。并提供相应证明材料。（适用于“优秀企业家奖“、“杰出经理人奖“）（请按刊物、文字、案例列出）**
* **积极理论研究和实践探索，乐意参加行业分享，全国性专题论坛等活动中分享或者在省级专题论坛等活动中分享，并提供相应证明材料。（适用于“优秀企业家奖“、杰出经理人奖“）**
* **参评者担任申报单位总经理、副总经理和总监等相当管理职务的时间（适用于“杰出经理人奖“）**
* **参评者的所在单位应该达到以下标准：营业额（流水）超过3亿元或服务费（不含工资社保公积金和福利费）收入超过1000万元；内部员工人数超过50人（适用于“杰出经理人奖“）**
* **担任申报单位人才寻访、人才猎聘等相当岗位职务超过5年。成功完成人才寻访、人才猎聘20人以上、近3年完成服务收入500万。（适用于“人才伯乐奖“）（请按项目列出）**
* **选聘人才入选省部级以上人才计划的高层次人才，国家重大科技专项项目、国家重要科技计划项目和省部级重大科技项目负责人及其团队核心成员（适用于“人才伯乐奖“）（请按项目列出）**
* **在人力资源服务企业、行业协会、政府相关部门、企业人力资源管理、高校及研究机构的岗位从事人力资源服务年限（适用于“职业导师奖“）**
* **有自己开发的、人力资源服务相关内容的课程，有培训材料或课件（提供电子或书面材料，涉及知识产权或保密的，文字稿摘要须3000字以上、PPT提纲须30页以上）（适用于“职业导师奖“）**
* **每年为行业或企业授课、与下属有明确任务的辅导累计超过10小时，并能够提供证明材料（适用于“职业导师奖“）（请按项目列出）**
* **辅导或培养的人力资源服务从业者中，至少有3名是企业内部主管以上人才，辅导、培养出行业知名人士、杰出贡献人才的（适用于“职业导师奖“）**
* **积极参与行业交流、培训、研讨等活动，乐于贡献智慧、展示研究成果和分享实践经验；（适用于“职业导师奖“）（请按项目列出）**
* **企业建立了职业导师制度或内部讲师制度（以附件形式提供），并聘任为职业导师或讲师的、完成或超额完成年度工作量的优先考虑（适用于“职业导师奖“）**
* **是否有辅导、培养出行业知名人士、杰出贡献人才适用于“职业导师奖“）**
* **撰写出3000字以上辅导、培养员工的高质量经验总结、研究成果（以附件形式提供）（适用于“职业导师奖“）**
* **潜心科技研究，推动公司实现人力资源数字化转型取得成效，业务运行、日常管理、沟通等70%实现线上化（适用于“科技达人奖“）（请按项目列出）**
* **参选者是研发人力资源数字化工具的核心技术人物，该工具的用户数（单位数和使用人数）（适用于“科技达人奖“）**
* **参选者是人力资源数字化转型的主要推动者、决策者，在行业有很高的活跃度。通过线上和线下分享行业科技知识和动态，2021年度在行业内演讲、参加人力资源科技相关赛事活动超过6次，并提供有效证明（适用于“科技达人奖“）（请按项目列出）**